



Prérequis

Aucun.

Public

Toute personne amenée à recruter.

Objectifs

Connaître la législation encadrant le recrutement.

Appréhender les différentes étapes.

Découvrir les outils et apprendre à les utiliser.

Adapter ses pratiques.

Etre capable de mettre en place un processus recrutement efficace.

Pédagogie

Au travers des apports théoriques, le stagiaire sera amené à travailler sur les différentes étapes par la construction d'outils et de mise en situation.

Validation

Attestation de formation.

AFEST

VISIO



N° déclaration
22 600 288 660

Le recrutement du besoin au choix du candidat

3 jours – 21 heures

Les enjeux et le processus

- Le cadre juridique et le principe de non-discrimination
- Les étapes du processus et ses acteurs

Le besoin

- Analyser et définir le besoin
- Construire un profil de poste

La recherche de candidats

- Les différentes méthodes : sourcing, interne, externe...
- Adapter les outils
- Rédiger et diffuser une offre d'emploi attractive

La pré-sélection

- Réaliser un tri des candidatures
- Les étapes complémentaires de pré-sélection

Les entretiens

- Structurer son entretien
- Construire une trame / grille d'entretien
- Les questions à poser

Le choix du candidat