



Prérequis

Aucun

Public

Manager en prise de fonction

Manager confirmé

Objectifs

Maîtriser les constituantes d'une équipe pour développer les potentialités de ses collaborateurs

Prendre conscience des comportements à adopter pour inscrire la cohésion dans la durée

Élaborer un référentiel de cohésion d'équipe

Pédagogie

Formation-action basée sur le coaching : approche interactive et personnalisée qui s'appuie sur une mise en situation par des exercices adaptés, une analyse sous forme de débriefing, et la consolidation des apprentissages par un apport de l'animateur.

Validation

Evaluation des compétences par QCM ou formulaire en ligne

Attestation de formation

AFEST

VISIO



N° déclaration
22 600 288 660

Développer la cohésion d'équipe

3 jours – 21 heures

Les bases d'existence d'une équipe

- Différencier « groupe », « équipe » et « équipe avec cohésion »
- Les composantes de la cohésion d'équipe (positionnement du manager, les besoins d'une équipe)

Le manager et la cohésion

- En tant que manager, différencier les différents rôles au sein d'un groupe
- Quel(s) manager(s) pour obtenir une cohésion d'équipe
- Développer la motivation individuelle et collective

Construire la cohésion

- Le leadership, les objectifs, la communication, l'organisation
- Mettre en place l'Empowerment (donner du pouvoir)
- Développer un plan d'action
- Élaboration d'un référentiel