



Prérequis

Aucun

Public

Managers qui s'interrogent sur leur posture managériale

Objectifs

Prendre conscience de ses pratiques managériales pour construire son projet d'évolution

A la fin de la formation, le stagiaire aura pris conscience de ses forces et faiblesses pour adapter sa posture au contexte organisationnel

Pédagogie

Formation-action basée sur le coaching : approche interactive et personnalisée qui s'appuie sur une mise en situation par des exercices adaptés, une analyse sous forme de débriefing, et la consolidation des apprentissages par un apport de l'animateur

2 jours : formation pédagogique

Intersession (4 à 6 semaines) : mise en application

1 jour : feedback et consolidation des acquis

Validation

Evaluation des compétences par QCM ou formulaire en ligne

Attestation de formation

AFEST

VISIO



N° déclaration
22 600 288 660

Diagnostiquer ses pratiques managériales

3 jours – 21 heures

Les différents types de managers

- Catégoriser les managers d'hier et d'aujourd'hui
- Les forces et faiblesses des styles managériaux
- Les caractéristiques et les enjeux du management collaboratif

Transformer le travail en équipe en management collaboratif

- Les avantages et les inconvénients
- La personnalité du manager collaboratif
- Partager des valeurs et construire une vision
- Établir son plan d'action : organisation, fonctionnement