



## Prérequis

Aucun

## Public

Managers en situation de changement dans leur organisation ou qui souhaitent anticiper une situation de changement

## Objectifs

Acquérir la posture et des outils pour manager le changement dans une organisation

## Pédagogie

Formation-action basée sur le coaching : approche interactive et personnalisée qui s'appuie sur une mise en situation par des exercices adaptés, une analyse sous forme de débriefing, et la consolidation des apprentissages par un apport de l'animateur

3 Jours : formation pédagogique

Intersession (4 à 6 semaines) : mise en application

1 jour : feedback et consolidation des acquis

## Validation

Evaluation des compétences par QCM ou formulaire en ligne

Attestation de formation

AFEST

VISIO



N° déclaration  
22 600 288 660

# Accompagner le changement : les clefs de la réussite pour les managers

4 jours – 28 heures

## Le changement : opportunité ou contrainte

- Changement positif, changement négatif : identifier les phases du processus du changement
- Analyse des résistances des individus face au changement
- Réinterroger son management en période de changement.

## Analyser le changement pour mieux le manager

- Identifier les décideurs et la (les) problématique(s)
- Poser la vision collective
- Définir le rôle de chacun et la place du manager

## Définir une stratégie du changement

- Identifier les leviers et les risques dans une vision globale
- La communication positive (métaphores, représentations, ...)
- Développer l'écoute, questionner, projeter
- La stratégie de l'escalier