



Prérequis

Aucun

Public

Manager en devenir

Manager confirmé

Objectifs

Aborder les bases des styles de Management

Construire ses outils managériaux

Pédagogie

Approche participative qui s'appuie sur une mise en situation par des exercices adaptés, une analyse sous forme de débriefing, et la validation des apprentissages par un apport de l'animateur.

Présentations conceptuelles et mise en application

Connaissance de soi

Appropriation d'un modèle de travail en équipe

Construction commune des moyens applicables aux besoins de chacun

FOAD possible car approfondissement de certains points après la formation

Validation

Evaluation des compétences par QCM ou formulaire en ligne

Attestation de formation

AFEST

VISIO



N° déclaration
22 600 288 660

Fondamentaux du management

2 jours – 14 heures

Test HBDI

Résultats personnalisés du test

Appréhension du canal préférentiel de communication

Méthode d'identification des forces et des faiblesses de votre équipe

Sensibilisation à l'Indicateur JUNGIEN MBTI

Deux styles de Management aux conséquences opposées

Management par les 5S

Les sept types de management réseau

Techniques de création de Team building

Méthodes CAR

Des objectifs malins

Conduite de réunions efficaces

Résolution

Entretien annuel d'évaluation de problèmes

Roue des compétences

Cas de Management

Énergie positive et Marketing

Compétences et motivations

Le coach libérateur

Alimenter la confiance

La synergie d'équipe

Les ingrédients de l'interdépendance et de la performance

Le starter des initiatives

Développer le potentiel

Sortir de ses limites imaginaires

Débrancher le pilotage automatique